

# Titre professionnel Assistant de vie aux familles

(niveau 3)

RNCP 37 715 : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/37715/>

## Objectifs professionnels

**Préparer l'apprenti.e à l'acquisition de compétences techniques, savoirs et savoir-faire qui lui permettront d'exercer son activité future.**

**A l'issue, il.elle sera capable de :**

- De contribuer au bien être de toute personne (enfant, famille, personne âgée, personne ou enfant en situation de handicap, personne en convalescence ou souffrant d'une maladie) ayant besoin d'aide pour les actes essentiels du quotidien de façon régulière ou ponctuelle.
- D'entretenir le logement et le linge et d'assurer la garde d'enfants à domicile
- De travailler dans le souci d'optimiser la qualité de son intervention, d'assurer la satisfaction de la personne et d'apporter un service personnalisé.

## Les + Bosco

**Afin de favoriser l'autonomie et l'employabilité des bénéficiaires en fin de cursus, notre centre propose à tous ses apprenti.e.s :**

- Formation Sauveteur Secouriste du Travail
- Participation à des journées de sensibilisation (HDF Propres, Lutte contre le Harcèlement Scolaire, Octobre Rose, Égalité Hommes Femmes...)

**Afin d'accompagner les apprenti.e.s tout au long de leur parcours :**

- Existence d'un point écoute (entretien individualisé)
- Service dédié à la recherche de contrat et à l'insertion professionnelle : [melanie.duval@jeanbosco-guines.fr](mailto:melanie.duval@jeanbosco-guines.fr)
- Service mobilité du CFA Jean Bosco : [mobilite@cfajeambosco.fr](mailto:mobilite@cfajeambosco.fr)
- Participation à des ateliers de techniques de recherche d'emploi, coaching...

EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

### PUBLIC VISÉ / PRÉREQUIS

Candidats âgés de 16 à 29 ans révolus. Sans restriction d'âge dans le cas où le candidat est officiellement reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau, ou s'il envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention du diplôme

Trouver un maître d'apprentissage

### DURÉE

1 an - 420 heures

### PROCHAINE SESSION

Fin août 2025 à Juillet 2026

### PRÉSENCE AU CFA

Le jeudi + la première semaine des vacances scolaires

### NOMBRE DE PLACES

15

### MODALITÉS & DÉLAI D'ACCÈS

Prise de contact sous 7 jours

Sur entretien et dossier. Validation de la candidature sous réserve de signature du contrat d'apprentissage

**Nouvelle formation !**

## La pédagogie du Centre Jean Bosco

Cours en présentiel avec supports numériques. Salles informatiques. Mise en situation pratique sur des plateaux techniques dédiés et agréés.

### Individualisation des parcours

Parcours adapté à chaque profil.

**Accessibilité handicap :** Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite – réglementation ERP

Service Handicap de l'UFA : [melanie.bourre@jeanbosco-guines.fr](mailto:melanie.bourre@jeanbosco-guines.fr)

### Modalités d'évaluation

Évaluation des compétences au fil de la formation, mises en situation pratique, bulletin semestriel à l'issue d'un Conseil de classe.

### Validation /Sanction (certificateur)

Ministère du Travail, de la santé et des solidarités

Date d'enregistrement de la certification : 11/07/2024

### Perspectives post formation

Insertion professionnelle ou Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social (DEAES) après un an d'expérience

### Débouchés Professionnels

Auxiliaire de vie, assistant de vie, assistant ménager, agent à domicile, garde d'enfant à domicile, garde à domicile.

**Équivalence :** Oui

**Passerelle :** Oui

## Le salaire de l'apprenti.e

Grille commune à toutes les organisations sauf accord de branche spécifique\*\*

Pourcentage du SMIC BRUT Mensuel : 1 801,80€ - sur la base de 35 h

	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année
<18 ans	27% soit 486,49€	39% soit 702,70€
de 18 à 20 ans	43% soit 774,77€	51% soit 918,92€
de 21 à 25 ans	53% soit 954,95€	61% soit 1 099,10€
26 ans et +	100% soit 1 801,80€	

\*\*Attention, il existe une grille spéciale convention collective du bâtiment.

## EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

### TARIF

**Gratuit pour l'apprenti.e**

Coût contrat : 5 828 €

*Selon le décret n°2019-956 du 13 septembre 2019 «fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage». Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap). Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé.*

*Article L.6211-1: «La formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal.» Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du code du travail : «Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent(...)», à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n°2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.*

Dernière mise à jour : 30/04/2025

