



EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

#### PUBLIC VISÉ

Candidats âgés de 16 à 29 ans révolus. Sans restriction d'âge dans le cas où le candidat est officiellement reconnu travailleur handicapé ou sportif de haut niveau, ou s'il envisage de créer ou reprendre une entreprise supposant l'obtention du diplôme

Trouver un maître d'apprentissage

#### DURÉE

1 an – 470 heures

#### PROCHAINE SESSION

D'août 2024 à juillet 2025

#### PRÉSENCE AU CFA

Les mercredis + semaines groupées

#### NOMBRE DE PLACES

10

#### MODALITÉS & DÉLAI D'ACCÈS

Prise de contact sous 7 jours

Sur entretien et dossier. Validation de la candidature sous réserve de signature du contrat d'apprentissage

**Nouvelle formation !**

# Titre professionnel Électricien d'installation & de maintenance des systèmes automatisés

(niveau 3)

RNCP 32297: <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/32297/>

## Objectifs professionnels

Préparer l'apprenti.e à l'acquisition de compétences techniques, savoirs et savoir-faire qui lui permettront d'exercer son activité future. A l'issue, il.elle sera capable de :

- Équiper et cabler l'armoire ou le coffret de commande d'un équipement automatisé
- Intégrer et raccorder les éléments d'un équipement automatisé
- Mettre en service un équipement automatisé

## Notre valeur ajoutée

Afin de favoriser l'autonomie et l'employabilité des bénéficiaires en fin de cursus, notre centre propose à tous ses apprenti.e.s :

- La formation aux habilitations électriques H1B1
- CACES® nacelles R486
- Formation Sauveteur Secouriste du Travail
- Participation à des journées de sensibilisation (HDF Propres, Lutte contre le Harcèlement Scolaire, Octobre Rose, Égalité Hommes Femmes...)

Afin d'accompagner les apprenti.e.s tout au long de leur parcours :

- Existence d'un point écoute (entretien individualisé)
- Service dédié à la recherche de contrat et à l'insertion professionnelle : [melanie.duval@jeanbosco-guines.fr](mailto:melanie.duval@jeanbosco-guines.fr)
- Service mobilité du CFA Jean Bosco : [mobilite@cfajeaubosco.fr](mailto:mobilite@cfajeaubosco.fr)
- Participation à des ateliers de techniques de recherche d'emploi, coaching...

## La pédagogie du Centre Jean Bosco

Cours en présentiel avec supports numériques et informatiques. Mise en situation pratique. Utilisation de plateaux techniques dédiés agréés.

### Individualisation des parcours

Enseignement adapté à chaque profil et selon le niveau d'étude. Possibilité de valider le titre par blocs de compétences.

**Accessibilité handicap :** Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite – réglementation ERP

Service Handicap de l'UFA : [melanie.bourre@jeanbosco-guines.fr](mailto:melanie.bourre@jeanbosco-guines.fr)

### Modalités d'évaluation

Évaluation des compétences au fil de la formation, mises en situation pratique, bulletin semestriel à l'issue d'un conseil de classe.

### Validation /Sanction (certificateur)

Ministère du Travail, du Plein Emploi et de l'Insertion

Date d'enregistrement de la certification : 21/03/2019

Pas de lien vers d'autres certifications professionnelles ou habilitations.

### Perspectives post formation

Titre professionnel EEB

**Débouchés Professionnels:** Electricien de maintenance, agent d'entretien d'équipements électriques, dépanneur electricien d'équipements industriels, electricien d'entretien en industrie.

**Équivalence :** Non

**Passerelle :** Non

## Le salaire de l'apprenti.e

Grille commune à toutes les organisations sauf accord de branche spécifique\*\*

Pourcentage du SMIC BRUT Mensuel : 1 801,80€ - sur la base de 35 h

1 an

<18 ans	27% soit 486,49€
de 18 à 20 ans	43% soit 774,77€
de 21 à 25 ans	53% soit 954,95€
26 ans et +	100% soit 1 801,80€

\*\*Attention, il existe une grille spéciale convention collective du bâtiment.

## EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE

### TARIF

**Gratuit pour l'apprenti.e**

Coût contrat : 9 300 €

*Selon le décret n°2019-956 du 13 septembre 2019 «fixant les niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage». Le tarif de la formation est aligné sur le montant de la prise en charge de l'opérateur de compétences concerné. Il peut varier selon la convention collective dont dépend l'employeur de l'apprenti, et selon les besoins particuliers de celui-ci (complément de prise en charge pour les apprentis en situation de handicap). Zéro reste à charge pour l'entreprise du secteur privé.*

*Article L.6211-1: «La formation est gratuite pour l'apprenti et pour son représentant légal.» Les employeurs du secteur public répondent à l'article L.6227-6 du code du travail : «Les personnes morales mentionnées à l'article L.6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent(...)», à l'exception du secteur public territorial qui bénéficie du décret n°2020-786 du 26 juin 2020 relatif aux modalités de mise en œuvre de la contribution du Centre national de la fonction publique territoriale au financement des frais de formation des apprentis employés par les collectivités territoriales et les établissements publics en relevant.*

Dernière mise à jour : 20/06/2024

